

UPPFÖRANDEKOD & ETIK

Code of Conduct and Ethics

Version 1.0 · Antagen av styrelsen: [datum] 2026 · Nästa revidering: 2027

1. Syfte

Föreningen Myceliet ('föreningen') grundar sig på övertygelsen att hållbar förändring skapas genom äkta samarbete, ömsesidig respekt och etiskt handlande. Denna uppförandekod beskriver de värderingar och beteenden som förväntas av alla som representerar eller samarbetar med föreningen — styrelseledamöter, rådgivare, projektmedarbetare och samarbetspartners.

2. Kärnvärden

Integritet	Vi handlar ärligt och konsekvent, håller vad vi lovar och tar ansvar för våra misstag.
Respekt	Vi bemöter alla människor med värdighet, oavsett bakgrund, nationalitet, kön, ålder eller övertygelse.
Transparens	Vi kommunicerar öppet om vår verksamhet, våra resurser och våra beslut.
Hållbarhet	Vi fattar beslut med hänsyn till miljömässiga, sociala och ekonomiska konsekvenser på lång sikt.
Samarbete	Vi lyssnar, delar kunskap och bygger relationer grundade på ömsesidigt förtroende.

3. Förväntat beteende

3.1 I relationen till varandra

- Behandla alla kollegor, partners och deltagare med respekt och värdighet
- Lyssna aktivt och välkomna olika perspektiv och erfarenheter
- Ge konstruktiv och ärlig återkoppling — och ta emot den på samma sätt
- Håll avtalade deadlines och kommunicera tidigt om detta inte är möjligt

3.2 I representationen av föreningen

- Agera i enlighet med föreningens värderingar och intressen i all extern kommunikation
- Gör inga åtaganden å föreningens vägnar utan mandat från styrelsen
- Var tydlig med när du uttrycker egna åsikter och inte föreningens officiella ståndpunkt
- Använd sociala medier och offentliga forum ansvarsfullt

3.3 I användningen av AI och digitala verktyg

Föreningen integrerar AI-verktyg i sin verksamhet. Vi åtar oss att använda dessa ansvarsfullt:

- AI används som ett verktyg för att stödja mänskligt beslutsfattande — inte ersätta det
- Generativt AI-innehåll granskas alltid av en människa innan det publiceras eller delas i föreningens namn
- Personuppgifter matas inte in i publika AI-system utan uttryckligt samtycke från den berörda personen
- Bias och felaktigheter i AI-genererat innehåll identifieras och korrigeras aktivt

4. Diskriminering och trakasserier

Föreningen tolererar inte diskriminering, trakasserier, mobbning eller annan kränkande behandling i någon form. Detta gäller oavsett diskrimineringsgrund: kön, könsidentitet, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller annan omständighet.

Upplever du eller bevittnar du ett brott mot denna kod, rapportera det omgående till ordföranden eller — om ordföranden är berörd — till kassören. Alla rapporter hanteras konfidentiellt. Diskrimineringslagen (2008:567) tillämpas.

5. Intressekonflikter och lojalitet

Alla med uppdrag i föreningen ska undvika situationer där privata intressen kan kollidera med föreningens intressen. Se föreningens Policy för finansiell integritet för detaljerade rutiner kring deklaration och hantering av intressekonflikter.

6. Skydd av föreningens tillgångar och information

- Föreningens resurser — ekonomiska, mänskliga och immateriella — används uteslutande för föreningens ändamål
- Konfidentiell information om föreningen, dess partners eller projektdeltagare delas inte utan uttryckligt tillstånd
- Immateriella rättigheter (t.ex. kursinnehåll, rapporter, varumärke) respekteras och skyddas

7. Konsekvenser vid brott mot koden

Brott mot denna uppförandekod hanteras i proportion till allvaret:

- Samtal och skriftlig varning vid lindrigare fall

- Fråntagande av uppdrag eller uteslutning ur projekt vid allvarigare brott
- Polisanmälan eller rättsliga åtgärder vid brottsliga handlingar

Föreningen strävar alltid efter att hantera ärenden rättvist, snabbt och med respekt för alla inblandade parter värdighet.

8. Revidering

Uppförandekoden revideras årligen av styrelsen. Alla som är kopplade till föreningens verksamhet förväntas bekanta sig med gällande version. Aktuell version publiceras på www.myceliet.com.

Antagen av styrelsen för Föreningen Myceliet, org.nr [XXXXXX-XXXX]

Föreningen Myceliet · www.myceliet.com · info@myceliet.com